

УТВЕРЖЕНО
приказом директора
МКОУ Нагольненской СШ
от 31.03.2022 г. № 26



Н.Н.Ветрова

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МКОУ Нагольненской СШ
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций			
1.1	Издание приказа об организации наставничества педагогических работников МКОУ Нагольненской СШ, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в МКОУ Нагольненской СШ	март 2022 г.	Директор ОУ	Приказ
1.2	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ Нагольненской СШ	март 2022	Директор ОУ	Приказ
1.3	Разработка и утверждение распорядительных актов МКОУ Нагольненской СШ о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ Нагольненской СШ	до 20 апреля 2022 г.	ОУ	Утвержденные распорядительные акты
1.4	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 20 апреля 2022 г.	ОУ	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.5	Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МКОУ Нагольненской СШ, Дорожной карты, Программы наставничества	до 20 апреля 2022 г.	ОУ	Пакет положения и дорожные карты в ОУ.
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников			

внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Консультирование по вопросу разработки Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МКОУ Нагольненской СШ, Дорожной карты, Программы наставничества.	до 20 апреля 2022г.	Отдел образования	Консультирование
2.2	Подготовка статей для публикации на сайте по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г.	Отдел образования, ОУ	Статья
2.3	Разработка электронного сборника "Наставничество – путь от цели к результату"	декабрь 2022 г.	ОУ	Методическое пособие
2.4	Формирование и актуализация базы кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	ОУ	Муниципальная база кураторов
2.5	Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	ОУ	Актуальный муниципальный реестр наставников
2.6	Популяризация целевой модели наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
4	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
4.1	Участие кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества в вебинарах, семинарах регионального уровня	Апрель-декабрь 2022года	ОУ	Участие, передача опыта
5	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях			
5.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2024 г.г.	до 30 апреля 2022 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов
5.2	Формирование базы наставников в 2022–2024 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 30 апреля 2022 г.	ОУ	База наставником с перечнем компетенций
5.3	Обучение наставников	по отдельному плану	ОУ	Проведенные методические

				семинары и др. по запросам наставников
5.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОУ	Приказ о закреплении наставнических пар
5.5	Организация работы наставнических пар или групп	в соответствии с сороками реализацией программ наставничества	ОУ	Реализация программ наставничества
6	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов			
6.1	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школа молодого педагога» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	Отдел образования, ОУ	Проведение тематических встреч, листы регистрации
6.2	Регистрация в мессенджере Telegram (региональная группа Наставничество)	март 2022 г.	ОУ	Регистрация: 100% кураторов ОО 10% педагогов ОО
6.3	Регистрация в региональном сообществе педагогов-наставников "Точка притяжения" (Траектория 34 https://traektoriya34.ru/community/)	март 2022 г.	ОУ	Регистрация 100% педагогов-наставников ОО
7	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
7.1	Внесение в формы отчетности региональных проектов данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области	в соответствии со сроками, устанавливаемыми комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОУ)	Внесены данные в формы
7.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОУ)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности в различные формы наставничества
7.3	Проведение внутреннего мониторинга ОУ по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Отдел образования, ОУ)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения целевой модели наставничества

